



**Андрей Шестаков:  
«МЫ ВСЕГДА МОЖЕМ  
ПРЕДЛОЖИТЬ РЫНКУ  
НОВЫЕ РАЗРАБОТКИ»**

**Научно-производственное предприятие «Томская электронная компания» много лет работает с металлургическими предприятиями Уральского региона. Компания эта по-своему уникальна: выросла в период 90-х годов, когда промышленность приходила в упадок, и сегодня имеет в штате около 1000 человек; работает для предприятий самых разных отраслей, от металлургической и нефтегазодобывающей до атомной и строительной.**

Генеральный директор НПП «ТЭК» делится итогами последних полутора лет работы и своим видением того, за счет чего производственные компании становятся успешными.

**— Основные итоги 2010 года и первого квартала 2011? В каких инвестиционных проектах модернизации металлургии принимает участие ваша компания?**

— Если говорить о 2010 году, то это был последний кризисный год, поэтому инвестиции еще не выросли. Соответственно, в основном мы завершали проекты, договора по которым были заключены ранее, в частности, с компаниями Simens VAI, Andritz Maerz, рядом других. Но начались работы и по новым проектам. В 2010 г. нами был заключен договор на строительство системы подачи легирующих материалов для новой установки печь-ковш на ОАО НТМК, это совместная работа с фирмой Danieli. Также в 2010 г. наша компания запустила несколько технологических линий для огнеупорной промышленности для ОАО «Динур», ОАО «Магнезит-торкрет-масса», где мы применили новые решения, позволяющие достигать точности дозирования  $\pm 0,25\%$ . Очень много сил в прошлом году было отдано разработке нового оборудования и технологий.

Сейчас, в первом полугодии 2011 г. инвестиционная активность на металлургическом рынке повысилась. Я сужу об этом по работе наших партнеров. Так что количество проектов увеличивается: продолжается давнее сотрудничество с «ЕвразХолдингом», с «Группой Магнезит», объединением «Сода». Сотрудничаем мы и с иностранными компаниями, работающими на территории России: уже упомянутыми Simens VAI, Andritz Maerz, Danyeli. В апреле этого года мы вышли на международный рынок, выиграв тендер и заключив договор на проектирование и поставку линии выходного контроля железнодорожных колес для одного из комбинатов китайского металлургического холдинга MaSteel.

**— Вы участвуете в поставках комплектующих и инжиниринге для западных брендов. Как вы оцениваете перспективы такого взаимодействия?**

— Перспективы такого сотрудничества я оцениваю высоко, и считаю, что оно довольно огромные, а главное — оно выгодно для обеих сторон. Я согласен с мнением о том, что в нашей стране промышленные предприятия утратили технологическое преимущество. Новые технологии и совершенствование уже существующих активно идет на Западе, в той же Германии, например. И носителями этих технологий являются такие гранды, как Simens VAI, SMS Siemag и другие западные компании.

В то же время иностранным компаниям всегда очень сложно работать в другой стране: нужно по-другому строить свой бизнес. Помимо технологической доли проекта всегда есть так называемая «местная доля». Поэтому сотрудничество западных компаний с местными производителями оказывается взаимовыгодным. Более того, наш опыт свидетельствует о том, что российские компании могут владеть технологиями сами, могут конкурировать с иностранными. Российские инжиниринговые предприятия ничем не хуже, просто довольно длительный срок мы были оторваны от общего мирового производства, и сейчас вынуждены наверстывать упущенное. Но я верю, что это вполне возможно.

**— Какая в таком случае требуется поддержка со стороны государства для развития российских инжиниринговых компаний?**

— Самая главная поддержка — это создание благоприятного инвестиционного климата в России. На второе место я бы поставил инженерное образование. Оно и так неплохое. И важно проводить такие реформы, которые, не разрушая сильные его стороны, улучшают имеющееся. Сейчас инженерное образование переделывают на западный манер, на мой взгляд, не учитывая нашу специфику, за счет которой наши инженеры всегда были сильными специалистами. У нас сильное групповое образование. На Западе обучение строится совсем иначе — там каждый сам за себя, студенты могут учиться в группе и не знать друг друга. В нашей же системе внутри группы всегда есть лидеры и конкуренция, это больше подстегивает к достижению результатов. Также я считаю, что иметь много предметов (непрофильных)

— это далеко не недостаток, как многие думают, напротив — это формирует мировоззрение, и пока ты молодой — знания легко впитываются, позволяя впоследствии использовать их самым неожиданным образом в самых разных и, порой, очень сложных проектах. Также государство должно что-то делать для повышения статуса инженерного образования. Сейчас сложилась такая ситуация, что в России большое количество выпускемых специалистов называют инженерами, хотя на деле они таковыми не являются. Может, здесь могла бы помочь иностранная практика сертификации инженеров как дополнительная возможность гордиться своей профессией и подтверждение должного уровня квалификации.

Помимо поддержки со стороны государства важны и собственные усилия предприятий по восстановлению утраченных позиций на внутреннем рынке (хотя бы для начала до выхода за рубеж). Сейчас во многом наши машиностроительные компании ориентированы на какую-то серийную продукцию одного вида, делают ее в огромном количестве. А любая продукция «стареет», ее надо все время модернизировать и поддерживать. Необходимо, чтобы в штате были подразделения разработчиков, конструкторов, чтобы высоко держать планку. Это одно из самых необходимых условий развития машиностроения. Радует, что все больше предприятий идет по такому пути, хотя это несложно и влечет за собой уменьшение прибыли. Но сильные «хозяйственники» понимают, что иначе не угнаться за рынком и не выиграть в долгосрочной перспективе.

Подытожу: нам необходим хороший инвестиционный климат, сильное инженерное образование с интеграцией наших специалистов в мировое пространство, сильные собственники предприятий, живущие не только сегодняшним днем и сиюминутной прибылью. При этих слагаемых, думаю, нам даже ВТО не страшна: хотя конкуренция будет бешеная, многие не выживут, но настоящему сильные игроки смогут проявить себя и начать отвоевывать позиции у иностранных компаний.

**— Расскажите теперь, какие сильные стороны вашей компании позволяют вам быть в числе успешного**

## развивающихся промышленных предприятий?

Во-первых, у нас компания молодая и очень мобильная. 35 лет – средний возраст наших специалистов. Плюс у нас в Томске создана именно такая инфраструктура, где наука, исследовательские институты, университеты — все собрано в одном кулаке. Поэтому у нас всегда есть приток новых кадров.

Второй сильной стороной является то, что мы работаем в нескольких направлениях сразу, причем в разноплановых направлениях: это и металлургия, и

нефтегазовый комплекс, и нефтехимия, и энергетика. Несмотря на то что инженерные компании (каковой мы являемся) во многом зависят от инвестиций, а в последние кризисные годы с инвестициями было сложно, у нашей компании было достаточно проектов. И именно за счет наличия нескольких направлений: например, нефтегазовый сектор и в этот период жил стабильно. В металлургии, конечно, был спад, но сейчас, когда инвестиции стали расти, мы можем предложить новые разработки и проектные решения, которыми занимались в период снижения количества проектов.

Две эти стороны (молодые кадры и разные направления) совместно усиливают друг друга: специалистам мы можем обеспечить разнообразную работу, быстрый профессиональный рост; а различные отрасли нашей деятельности получают подпитку друг от друга — идеями, кадрами и т. п. Проектировщики, инженеры — они могут объединяться в специальные группы под разные проекты, и результат всегда получается великолепный, а главное — мы выигрываем в скорости исполнения.

Наконец, у нас есть свое производство. И это принципиальный момент. Мы всегда можем любую идею воплотить сами, попробовать, «покрутить» ее разными способами, и отчитываться должны только сами перед собой.

И конечно, собственное производство — это снова выигрыш в скорости работы, гибкость по отношению к запросам заказчика.

## — Каковы перспективы развития вашей компании, в частности, в металлургическом направлении?

— Я смотрю в будущее с оптимизмом: костяк компании у нас создан, нам есть куда развиваться. Плюс очень много наработок, которые остановлены только из-за кризиса. Надеюсь, внешняя ситуация — экономика страны и мира, инвестиционный климат — будет способствовать их возобновлению. Если же нет, будем по-немногу продвигать свои наработки собственными силами.

В наших планах развивать направление по дефектоскопии металлов: ультразвуковым способом (в том числе с использованием фазированных решеток), вихревоковым. Активно ведем работы в области термообработки металлов, недавно получили патент на дифференцированную термообработку проката, а также транспортного металла, и считаем, что получили уникальную технологию. Так что даже в кризис мы время не теряли. Разумеется, мы будем продолжать нефтегазовую тематику, нефтехимию, в еще больших объемах развивать серийное производство.

## С ДНЕМ МЕТАЛЛУРГА!



Со страниц журнала хочется сказать искренние слова поздравления с Днем металлурга. В первую очередь всем тем, кто непосредственно стоит у печей и прокатных станов. Пожелать руководителям сложных металлургических производств стойкости и уверенности в своих силах. И всем, кто занят в этой важной и трудной отрасли промышленности — твердого благополучия и стального здоровья вам и вашим близким!

**Андрей Шестаков,  
Генеральный директор  
НПП «ТЭК»**

